



Государственное унитарное предприятие Республики Башкортостан «Салаватводоканал»

Социальная политика ГУП РБ «Салаватводоканал» реализуется по следующим направлениям:

-дополнительные оплачиваемые отпуска работникам (в связи со вступлением в брак, при рождении или усыновлении ребенка, в случае смерти родственника, первый школьный день ребенка, призыв сына в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, беременным женщинам, работникам состоящим в Добровольной народной дружине, работникам участвующим в городских соревнованиях от предприятия, работникам имеющим непрерывный трудовой стаж работы на предприятии);

-медицинское обеспечение работников (прохождение периодических медицинских осмотров предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами);

-организация отдыха работников и членов их семей (путевки по льготным ценам);

-безвозмездное предоставление путевок в ДОЛ для детей с ограниченными возможностями;

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ



-поддержка и развитие физкультуры и спорта, корпоративной культуры (проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ежегодно для работников предприятия организуется конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»);

-адресная социальная помощь (материальная помощь бывшим работникам ГУП РБ «Салаватводоканал» – ветеранам Великой Отечественной войны и неработающим пенсионерам).

-социальная защита персонала (выплата материальной помощи работникам в случае смерти родственника, на лечение или в кризисной ситуации);

-оказание работникам предприятия материальной помощи в связи с профессиональными праздниками;

Единовременное поощрение работникам предприятия, имеющим право на государственные пенсионное обеспечение, при расторжении трудового договора.

Социальная политика реализуется в соответствии с Коллективным договором предприятия.

И.о.директора предприятия



А.Г.Иванов
август 2020 г.